**Лекція 1**

**ПРАВО СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ РОБОЛИ ЯК ГАЛУЗЬ ПРАВА**

**Конституція України**

Стаття 46 Конституції:

право громадян на соціальний захист, що включає право на забезпечення їх у разі

* повної, часткової або тимчасової втрати працездатності,
* втрати годувальника,
* безробіття з незалежних від них обставин,
* а також у старості та в інших випадках, передбачених законом.

Це право гарантується:

а) загальнообов'язковим **державним соціальним страхуванням** за рахунок страхових внесків громадян, підприємств, установ і організацій, а також бюджетних та інших джерел соціального забезпечення;

б) створенням мережі державних, комунальних, приватних закладів для догляду за непрацездатними.

в) пенсії, інші види соціальних виплат та допомоги, що є основним джерелом існування, мають забезпечувати рівень життя, не нижчий від **прожиткового мінімуму**, встановленого законом.

**Право соціального забезпечення** – це система правових норм, які регулюють відносини щодо забезпечення громадян у старості, у разі непрацездатності, відносини материнства та дитинства, державної допомоги сім’ї, а також тісно пов’язані з ними процедурні та процесуальні відносини.

**ПРЕДМЕТ ПСЗ**

1) пенсійні відносини

- за віком

- з інвалідності

- у разі втрати годувальника

**Пенсії** – це щомісячні виплати громадянам із спеціальних фондів у випадках старості, інвалідності, вислуги років, втрати годувальника

2) відносини по забезпеченню допомогами, соціальними послугами та пільгами

- дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування

- сім’ї з дітьми

- з безробіття

- з тимчасової втрати працездатності

- малозабезпеченим сім’ям

- безхатьків, осіб, що звільнилися з місць відбуття покарання

- осіб, що постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи

- військовослужбовців

- внутрішньо переміщених осіб

**Допомоги** – це всі інші (крім пенсій) грошові виплати громадянам у випадках, передбачених законом - одноразові та регулярні

**Соціальні послуги та пільги** побутового характеру, до них законодавство відносить

оплату житлово-комунальних послуг,

проїзд на транспорті,

санаторно-курортне,

медичне обслуговування і лікування,

професійну реабілітацію осіб з інвалідністю,

допомогу сім’ям з дітьми,

соціальні послуги ветеранам війни, військової служби, «чорнобильцям».

3) процедурні відносини, які визначають порядок надання різних видів забезпечення.

4) відносини щодо здійснення соціального страхування, формування і використання Пенсійного фонду і фондів соціального страхування.

**ПРАВОВІДНОСИНИ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

**Правовідносини у сфері соціального забезпечення** — це врегульовані нормами права фактичні відносини з приводу надання грошових виплат, послуг, пільг, які виникають між державними органами і фізичними особами, що мають на них право.

**Суб’єкти правовідносин із соціального забезпечення** — фізична особа та державний орган, які є носіями суб’єктивних прав та обов’язків.

* громадяни України.
* іноземці та особи без громадянства, які постійно проживають в Україні.
* сім’я (пенсійне правовідношення у разі втрати годувальника)
* державний орган. Як правило, таким органом є районне (міське) управління соціального захисту, функції, права та обов’язки якого визначені відповідним положенням. Управління завжди виступає як орган виконавчої влади, що діє в рамках функцій, покладених на нього державою.

**Об’єкт правовідносин із соціального забезпечення** – конкретне благо, щодо якого вони виникають, тобто конкретний вид соціального забезпечення:

об’єктом пенсійних правовідносин є пенсія;

об’єктом правовідносин з приводу надання допомог — відповідна допомога.

**Зміст правовідношення із соціального забезпечення** – суб’єктивне право громадянина на конкретний вид соціального забезпечення в установленому законом розмірі і визначені законом строки та обов’язок державного органу прийняти рішення про його надання або про відмову в його наданні.

**Юридичний факт** – як правила необхідна сукупність декількох юридичних фактів (фактичний склад). Так, наприклад, для виникнення пенсійних правовідносин необхідно:

* факт досягнення особою пенсійного віку
* факт наявності необхідного страхового стажу
* звернення особи до Пенсійного фонду з відповідною заявою і документами

**СТРУКТУРА ПРАВОВІДНОСИН**

Суб’єкт – учасник правовідносин, носій прав і обов’язків

Суб’єкт – учасник правовідносин, носій прав і обов’язків

Об’єкт – то, з приводу чого суб’єкти вступають між собою у відносини

Зміст правовідносин: взаємні права і обов’язки сторін

Юридичний факт – дія або подія, з якої починаються, змінюються або припиняються правовідносини правовідносиниправовідносини

**1. ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ**

**2. СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ, ПЕНСІЙНЕ СТРАХУВАННЯ**

**3. ТРУДОВИЙ СТАЖ, СТРАХОВИЙ СТАЖ.**

**1.**

**Закон України «Про прожитковий мінімум» від 15 липня 1999 року**

**ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ** - вартісна величина достатнього для забезпечення нормального функціонування організму людини, збереження його здоров'я набору продуктів харчування, а також мінімального набору непродовольчих товарів та мінімального набору послуг, необхідних для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості.

Прожитковий мінімум визначається нормативним методом у розрахунку на місяць на одну особу, а також окремо для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення:

* дітей віком до 6 років;
* дітей віком від 6 до 18 років;
* працездатних осіб (особи, які не досягли встановленого законом пенсійного віку);
* осіб, які втратили працездатність (особи, які досягли встановленого законом пенсійного віку, особи, які досягли пенсійного віку, що дає право на призначення пенсії на пільгових умовах, та непрацюючі особи, визнані особами з інвалідністю в установленому порядку).

**Прожитковий мінімум застосовується для:**

- загальної оцінки рівня життя в Україні, що є основою для реалізації соціальної політики та розроблення окремих державних соціальних програм;

- встановлення розмірів мінімальної заробітної плати та мінімальної пенсії за віком, визначення розмірів соціальної допомоги, допомоги сім'ям з дітьми, допомоги по безробіттю, а також стипендій та інших соціальних виплат виходячи з вимог Конституції України та законів України;

- визначення права на призначення соціальної допомоги;

- визначення державних соціальних гарантій і стандартів обслуговування та забезпечення в галузях охорони здоров'я, освіти, соціального обслуговування та інших;

- встановлення величини неоподатковуваного мінімуму доходів громадян;

- формування Державного бюджету України та місцевих бюджетів.

Прожитковий мінімум встановлюється Кабінетом Міністрів України після проведення науково-громадської експертизи сформованих набору продуктів харчування, набору непродовольчих товарів і набору послуг.

**Прожитковий мінімум в Україні за соціальними та демографічними групами з 2022 по 2023 роки (грн)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Період** | **Загальний показник** | **Діти до 6 років** | **Діти від 6****до 18 років** | **Працездатні особи** | **Особи, що втратили працездатність** |
| з 01.01.2023 | 2589 | 2272 | 2833 | 2684 | 2093 |
| з 01.12.2022 по 31.12.2022 | 2589 | 2272 | 2833 | 2684 | 2093 |
| з 01.07.2022 по 30.11.2022 | 2508 | 2201 | 2744 | 2600 | 2027 |

**2.**

**Страхування** – вид цивільно-правових відносин щодо захисту майнових інтересів громадян та юридичних осіб у разі настання певних подій (страхових випадків), визначених договором страхування або чинним законодавством, за рахунок грошових фондів, що формуються шляхом сплати громадянами та юридичними особами страхових платежів (страхових внесків, страхових премій).

**СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ** – це сукупність відносин, яка пов'язана з формуванням і витратами фондів грошових коштів для матеріального забезпечення непрацездатних.

**а) Загальнообов'язкове державне соціальне страхування** – система прав, обов'язків і гарантій, яка передбачає надання соціального захисту (включає матеріальне забезпечення громадян у разі хвороби; повної, часткової або тимчасової втрати працездатності; втрати годувальника; безробіття з незалежних від них обставин, а також у старості та в інших випадках, передбачених законом) за рахунок грошових фондів, що формуються шляхом сплати страхових внесків власником або уповноваженим ним органом (далі – роботодавець), громадянами, а також бюджетних та інших джерел, передбачених законом.

**Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23 вересня 1999 року**

**ФОНД СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ УКРАЇНИ**

**б) Загальнообов'язкове державне пенсійне страхування**

**Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» від 9 липня 2003 року**

**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ**

**3.**

**ТРУДОВИ́Й СТАЖ** – тривалість роботи і інших видів діяльності, з якими пов'язується право людини, головним чином, у сфері пенсійного забезпечення

**Основним документом**, що підтверджує трудовий стаж роботи, є **трудова книжка**, за відсутності якої або відповідних записів у ній трудовий стаж встановлюється на підставі інших документів, виданих за місцем роботи, служби, навчання, а також архівними установами.

На жаль, у чинних нормативно-правових документах відсутнє визначення поняття "трудовий стаж". Оперує цим поняттям Постанова Кабінету Міністрів України від 12.08.1993 № 637 «Про затвердження Порядку підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній».

**загальний трудовий стаж** – це періоди офіційної трудової діяльності, що підтверджуються записами в трудовій книжці. Трудовий стаж може включати в себе такі поняття як загальний, пільговий і спеціальний стаж роботи.;

**спеціальний** **трудовий стаж** – це сумарна тривалість певної трудової діяльності на відповідних видах робіт, що дає право на дострокове призначення трудової пенсії;

**пільговий трудовий стаж** – це період трудової діяльності в шкідливих, небезпечних або специфічних умовах протягом повного робочого дня. Перелік виробництв, робіт, професій, посад і показників, за якими період трудової діяльності може бути віднесений до пільгового стажу, затверджений постановами Кабінету Міністрів України;

**Закон України «Про пенсійне забезпечення»:**

**Стаття 56. Види трудової діяльності, що зараховується до стажу роботи, який дає право на трудову пенсію**

До стажу роботи зараховується робота, виконувана на підставі трудового договору на підприємствах, в установах, організаціях і кооперативах, незалежно від використовуваних форм власності та господарювання, а також на підставі членства в колгоспах та інших кооперативах, незалежно від характеру й тривалості роботи і тривалості перерв.

До стажу роботи зараховується також:

а) будь-яка інша робота, на якій працівник підлягав державному соціальному страхуванню, або за умови сплати страхових внесків, період одержання допомоги по безробіттю, а також робота в’язнів і робота за угодами цивільно-правового характеру за умови сплати страхових внесків;

б) творча діяльність осіб, передбачених [пунктом "в"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1788-12/conv#n38) статті 3 цього Закону. При цьому творча діяльність членів Спілки письменників України, Спілки художників України, Спілки композиторів України, Спілки кінематографістів України, Спілки театральних діячів України, інших творчих працівників, які не є членами творчих спілок, але об’єднані відповідними професійними комітетами, до введення в дію цього Закону зараховується в стаж роботи незалежно від сплати страхових внесків. У цих випадках стаж творчої діяльності встановлюється секретаріатами правлінь творчих спілок республіки починаючи з дня опублікування або першого публічного виконання чи публічного показу твору даного автора;

в) військова служба та перебування в партизанських загонах і з’єднаннях, служба в органах державної безпеки, внутрішніх справ та Національної поліції, незалежно від місця проходження служби;

г) служба у воєнізованій охороні, в органах спеціального зв’язку і в гірничорятувальних частинах, незалежно від відомчої підпорядкованості та наявності спеціального або військового звання;

д) навчання у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах, в училищах і на курсах по підготовці кадрів, підвищенню кваліфікації та перекваліфікації, в аспірантурі, докторантурі і клінічній ординатурі;

е) тимчасова непрацездатність, що почалася у період роботи;

є) час догляду за інвалідом I групи або дитиною-інвалідом віком до 16 років, а також за пенсіонером, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду;

ж) час догляду непрацюючої матері за малолітніми дітьми, але не довше ніж до досягнення кожною дитиною 3-річного віку;

з) період проживання дружин осіб офіцерського складу, прапорщиків, мічманів і військовослужбовців надстрокової служби з чоловіками в місцевостях, де була відсутня можливість їх працевлаштування за спеціальністю, але не більше 10 років.

При збільшенні розміру пенсії за віком за кожний рік роботи ([стаття 19](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1788-12/conv#n197)) поряд з роботою враховуються також періоди, передбачені пунктами "а" - "ж" цієї статті і [статтями 57-61](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1788-12/conv#n564) цього Закону.

Поняття "**СТРАХОВИЙ СТАЖ**" введено в дію **з 1 січня 2004 року** [Законом України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"](http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15). Основною новацією цього терміну є те, що наявність стажу прямо пов’язана зі сплатою страхових внесків на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування, тобто з 1 січня 2004 року до страхового стажу зараховуються лише ті періоди, протягом яких сплачувалися страхові внески, і в розмірах пропорційно сплаченим внескам.

Весь трудовий стаж, набутий **до 1 січня 2004 року**, враховується до страхового стажу на умовах раніше діючого законодавства.

Періоди трудової діяльності до 01 січня 2004 року, які зараховуються до страхового стажу, визначені [ст. 56 Закону України «Про пенсійне забезпечення»](http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1788-12).

Страховий стаж, набутий до 01 січня 2004 року, підтверджується [трудовою книжкою](https://wiki.legalaid.gov.ua/index.php/%D0%A2%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0_%D0%BA%D0%BD%D0%B8%D0%B6%D0%BA%D0%B0_-_%D0%BE%D1%81%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D0%B9_%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82_%D0%BF%D1%80%D0%BE_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D1%83_%D0%B4%D1%96%D1%8F%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8C).

[**СТРАХОВИЙ СТАЖ**](https://www.budgetnyk.com.ua/article/703-rzn-perodi-strahovogo-staju-dlya-narahuvannya-lkarnyanogo-shpargalka) - період (строк), протягом якого особа підлягала державному соціальному страхуванню, якою або за яку **сплачувався збір на обов'язкове державне пенсійне страхування** згідно із законодавством, що діяло раніше, та/або підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню згідно із цим Законом і за який сплачено страхові внески

**Страховий стаж** - період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок.

Відповідно до пункту 6 частини першої статті 1 [Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування»](http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17) **мінімальний внесок становить 22% від мінімальної заробітної плати** (з 01 січня 2022 року мінімальний розмір заробітної плати в Україні становить 6500 грн.).

Період [відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку](https://wiki.legalaid.gov.ua/index.php/%D0%92%D1%96%D0%B4%D0%BF%D1%83%D1%81%D1%82%D0%BA%D0%B0_%D0%B4%D0%BB%D1%8F_%D0%B4%D0%BE%D0%B3%D0%BB%D1%8F%D0%B4%D1%83_%D0%B7%D0%B0_%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BD%D0%BE%D1%8E_%D0%B4%D0%BE_%D0%B4%D0%BE%D1%81%D1%8F%D0%B3%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F_%D0%BD%D0%B5%D1%8E_%D1%82%D1%80%D0%B8%D1%80%D1%96%D1%87%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE_%D0%B2%D1%96%D0%BA%D1%83), отримання виплат за окремими видами соціального страхування, крім пенсій усіх видів (за винятком пенсії по інвалідності), включається до страхового стажу як період, за який сплачено страхові внески виходячи з розміру мінімального страхового внеску.

Період, протягом якого особа, яка підлягала загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню на випадок [безробіття](https://wiki.legalaid.gov.ua/index.php/%D0%A3%D0%BC%D0%BE%D0%B2%D0%B8_%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B0%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F%2C_%D1%82%D1%80%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8C_%D1%82%D0%B0_%D1%80%D0%BE%D0%B7%D0%BC%D1%96%D1%80_%D0%B2%D0%B8%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B8_%D0%B4%D0%BE%D0%BF%D0%BE%D0%BC%D0%BE%D0%B3%D0%B8_%D0%BF%D0%BE_%D0%B1%D0%B5%D0%B7%D1%80%D0%BE%D0%B1%D1%96%D1%82%D1%82%D1%8E), отримувала допомогу по безробіттю (крім [одноразової її виплати для організації безробітним підприємницької діяльності](https://wiki.legalaid.gov.ua/index.php/%D0%94%D0%BE%D0%BF%D0%BE%D0%BC%D0%BE%D0%B3%D0%B0_%D0%BF%D0%BE_%D0%B1%D0%B5%D0%B7%D1%80%D0%BE%D0%B1%D1%96%D1%82%D1%82%D1%8E_%D0%B4%D0%BB%D1%8F_%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D1%96%D0%B7%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%97_%D0%B2%D0%BB%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE_%D0%B1%D1%96%D0%B7%D0%BD%D0%B5%D1%81%D1%83)), допомогу по частковому безробіттю на період карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 та матеріальну допомогу у період професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації, включається до страхового стажу.

Час перебування на інвалідності у зв'язку з [нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням](https://wiki.legalaid.gov.ua/index.php/%D0%9D%D0%B5%D1%89%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%B8%D0%B9_%D0%B2%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%B4%D0%BE%D0%BA_%D0%BD%D0%B0_%D0%B2%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D1%86%D1%82%D0%B2%D1%96) зараховується до стажу роботи із шкідливими умовами, який дає право на призначення пенсії на пільгових умовах і у пільгових розмірах.