ІДЗ

HR-менеджмент

1. Персонал, як об’єкт та суб’єкт управління.
2. Структура та структура персоналу підприємства.
3. Колектив як соціальна група.
4. Етапи розвитку колективу.
5. Корпоративна культура в системі управління персоналом.
6. Умови формування згуртованості колективу.
7. Соціально-психологічні особливості колективу як об’єкту управління
8. Зміст кадрової політики на різних етапах життєвого циклу підприємства.
9. Характеристика джерел залучення кадрів.
10. Методи та форми профорієнтаційної роботи.
11. Моделі та методи відбору працівників.
12. Етапи відбору кадрів.
13. Швидкість трудової адаптації та фактори, що її зумовлюють.
14. Критерії та методи оцінки персоналу.
15. Оцінювання якості роботи різних категорій персоналу.
16. Організація проведення атестації персоналу.
17. Виявлення та аналіз потреб персоналу.
18. Планування та управління службовою кар’єрою працівників.
19. Фактори, що визначають напрямки та швидкість кар’єрного росту.
20. Програми підготовки персоналу.
21. Формування внутрішнього резерву.
22. Вивільнення персоналу.
23. Форми звільнення.
24. Звільнення за ініціативою адміністрації.
25. Процедура звільнення за власним бажанням.
26. Аутплейсмент.
27. Плинність кадрів та визначення економічного збитку, викликаного плинністю персоналу.